

(ഇ) വകുപ്പിന്റെ കീഴിലുള്ള കേഷമപദ്ധതികളം പെൻഷൻകളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കഴിഞ്ഞ ഒരു വർഷത്തിനുള്ളിൽ എത്ര സർക്കാർ ഉത്തരവുകൾ പുറത്തിരിഞ്ഞിയിട്ടുണ്ടെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ; പ്രസ്തുത ഉത്തരവുകളുടെ പകർപ്പുകൾ ലഭ്യമാക്കാമോ?

സാമൂഹ്യനിതി വകുപ്പ് മുഖ്യമന്ത്രി പെൻഷൻ പദ്ധതികളാണെന്നെന്ന നടപ്പിലാക്കേണ്ടില്ല. കേഷമപദ്ധതികൾ സംബന്ധിച്ച ഉത്തരവുകളുടെ പകർപ്പുകൾ ഉള്ളടക്കം ചെയ്യുന്നോ*

വിവിധ ഐ.എസ്.എസ്. പ്രോജക്ടുകളിലെ ഒഴിവുകൾ

204(1189) അം. എച്ച്. സലാം: താഴെ കാണാനു ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ-സാമൂഹ്യനിതി വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) സംസ്ഥാനത്തെ വിവിധ ഐ.എസ്.എസ്. പ്രോജക്ടുകളിലെ അക്കണവാടി വർക്കർ, ഫെൽപ്പർ എന്നീ തസ്തികയിലെ ഒഴിവുകൾ സംബന്ധിച്ച കണക്ക് പ്രോജക്ട് തിരിച്ച് ലഭ്യമാക്കാമോ; പ്രസ്തുത ഒഴിവുകൾ എന്നമുതൽ ഉള്ളതാണെന്നും അറിയിക്കുമോ?

സംസ്ഥാനത്ത് 258 ഐ.എസ്.എസ്. പ്രോജക്ടുകളിലായി 1319 അക്കണവാടി വർക്കർ തസ്തികകളിൽ 4922 അക്കണവാടി ഫെൽപ്പർ തസ്തികകളും ഒഴിവുകൂടിടപ്പെട്ടു. പ്രസ്തുത ഒഴിവുകളുടെ പ്രോജക്ട്‌ലെ വിശദാംശങ്ങൾ അനുബന്ധം 1 ആയി ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്*.

(ബി) ഗൃഹക്കണക്കിന് ഒഴിവുകൾ ഉണ്ടായിട്ടും സമയബന്ധിതമായി ഇതിൽ നിയമനം നടത്താൻ കഴിയാത്തതിന്റെ കാരണം വ്യക്തമാക്കാമോ?

ഓൺറേറിയം വ്യവസ്ഥയിൽ സേവനം അനുഷ്ഠിക്കുന്ന അക്കണവാടി പ്രവർത്തകരുടെ നിയമനങ്ങൾ കാലാകാലങ്ങളിൽ കേരള സർക്കാർ പുറപ്പെട്ടവികാൻ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളുടെയും ഐ.എസ്.എസ്. മാനുലിന്റെയും സംസ്ഥാന സർക്കാർ പുറപ്പെട്ടവികാൻ ഉത്തരവുകളുടെയും മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിലുണ്ട് നടന്നവരുത്ത്. നിയമനാധികാരിയായ ശിഗ്രവികസന പദ്ധതി ഔഫീസർ അക്കണവാടി വർക്കർ/ഫെൽപ്പർ തസ്തികയിലുണ്ടാകുന്ന സമിരം ഒഴിവുകളിൽ സ.ഉ.(സാധാ) നമ്പർ 254/2018/സാനിവ., 30-4-2018-ലെ മുൻഗണന റോട്ടേഷൻ മാനദണ്ഡം അനുസരിച്ചാണ് നിയമിച്ചവരുത്തുന്നത്. ടി പത്ര് വിഭാഗങ്ങൾ ഈനി പറയുന്നു.

* നിയമസഭയുടെ ഔദ്യോഗിക വെബ്സൈറ്റിൽ ലഭ്യമാണ്.

1. അക്കണവാടി ജീവനക്കാരിയായിരിക്കു മരണമടങ്ങവയ്ക്കെടുത്തു നിയമനം.
2. തദ്ദേശ ഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളിലേയ്ക്ക് മത്സരിക്കുന്നതിനായി അക്കണവാടിയിൽനിന്നും രാജി വച്ചവർക്ക്.
3. തദ്ദേശ ഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ജനപ്രതിനിധിയായിരിക്കു അക്കണവാടിയിൽ നിയമന ഉത്തരവ് ലഭിച്ചവർക്ക്.
4. പഞ്ചായത്ത്/മുനിസിപ്പാലിറ്റി/കോർപ്പറേഷൻ പരിധിക്കുകളുള്ള സമലം മാറ്റം (കോർപ്പറേഷൻ ഏതിയയിൽ ഫ്രോജക്ക് തലം.)
5. സമാഹ്രത സിനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റിൽനിന്നുള്ള നിയമനം.
6. സെലക്ഷൻ ലിസ്റ്റിൽനിന്നുള്ള നിയമനം.
7. പഞ്ചായത്ത്/മുനിസിപ്പാലിറ്റി/കോർപ്പറേഷൻകളിൽനിന്നുള്ള സമലം മാറ്റം
8. മറ്റ് ഫ്രോജക്കളിൽനിന്നുള്ള സമലംമാറ്റം
9. അക്കണവാടി ഒറ്റപ്പെട്ട എപ്രാമോഷൻ (പഞ്ചായത്ത്/മുനിസിപ്പാലിറ്റി/കോർപ്പറേഷൻ (കോർപ്പറേഷൻ ഏതിയയിൽ ഫ്രോജക്ക് തലം) ഓരോ നാലാമത്തെ ഒഴിവ്)
10. അക്കണവാടി കെട്ടിട നിർമ്മാണത്തിനായി ഭൂമി സംഭര്യമായി നൽകിയവർക്കോ അവരുടെ ആഗ്രഹിത്തിൽ നിന്നുള്ള നിയമനം (ഫ്രോജക്ക് തലത്തിലുള്ള ഒഴിവുകളുടെ 10% എന്ന കണക്കിൽ ഓരോ പത്താമത്തെ ഒഴിവ്).

മേൽ പറഞ്ഞവയിൽ കൂദാശയിൽപ്പെട്ട പരിഗണിക്കേണ്ട നിയമന വിഷയങ്ങൾ (കുമ നമ്പർ 9,10)

1. അക്കണവാടി ഒറ്റപ്പെട്ട എപ്രാമോഷൻ (പഞ്ചായത്ത്/മുനിസിപ്പാലിറ്റി/കോർപ്പറേഷൻ (കോർപ്പറേഷൻ ഏതിയയിൽ ഫ്രോജക്ക് തലം) ഓരോ നാലാമത്തെ ഒഴിവ്)
2. അക്കണവാടി കെട്ടിട നിർമ്മാണത്തിനായി ഭൂമി സംഭര്യമായി നൽകിയവർക്കോ അവരുടെ ആഗ്രഹിത്തിൽ നിന്നുള്ള നിയമനം (ഫ്രോജക്ക് തലത്തിലുള്ള ഒഴിവുകളുടെ 10% എന്ന കണക്കിൽ ഓരോ പത്താമത്തെ ഒഴിവ്). ഇപ്രകാരം 10 വിധ നിയമനങ്ങളിലും സെലക്ഷൻ ലിസ്റ്റാണ് ഓരോ 3 വർഷം

കൂടുന്നോഴം പ്രോജക്ടിലെ പദ്ധതിയിൽ മുനിസിപ്പാലിറ്റി/കോർപ്പറേഷൻ തലത്തിൽ തയ്യാറാക്കേണ്ടത്. ഓരോ വർഷവും ഏപ്രിൽ 30-നാണ് അക്കണ്ണവാടി ജീവനക്കാരുടെ ഏകീകൃത വിരമിക്കൽ നടക്കുന്നത്. ഒരു വർഷം തന്നെ ഏകദേശം ആയിരത്തൊളം വർക്കർമ്മാരും ആയിരത്തി അഞ്ചുരോളം ഹരിതപ്പരമാരും ഇന്ത്രകാരം വിരമിക്കുന്നുണ്ട്. 2008 മുതൽ വിവിധ ഉത്തരവുകളിലൂടെ സെലക്ഷൻ ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതിന് മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെട്ടവിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിലും സെലക്ഷൻ കമ്മിറ്റിക്കെതിരെയുള്ള ആക്ഷേപങ്ങൾ ഉന്നയിച്ച് അപേക്ഷകർ കേസ് ഫയൽ ചെയ്ത് സ്നേഹിതരുമുലം സമയബന്ധിതമായി സെലക്ഷൻ ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കാൻ ശിരൂ വികസന പദ്ധതി ഓഫീസർമാർക്ക് കഴിയുന്നില്ല. നെയ്യാറ്റിൻകര മുനിസിപ്പാലിറ്റിയിലെ അക്കണ്ണവാടി സെലക്ഷൻ ലിസ്റ്റിനെതിരെ ആക്ഷേപമുന്നയിച്ച് ശ്രീമതി. മോനിഷ എം.എസ്.-ഉം കൂടുതലും ഫയൽ ചെയ്ത് W.P(C) No. 24893/18 ഹർജിയിനേൽ 26-11-2019-ൽ പുറപ്പെട്ടവിച്ച് വിധിനൃംഗപ്രകാരം സെലക്ഷൻ ലിസ്റ്റുകൾ തയ്യാറാക്കി നിയമനം നടത്താൻ കഴിയാത്ത അവസ്ഥയാണ് നിലവിലുള്ളത്. ഈ സാഹചര്യത്തിലാണ് ഇതുയാകികൊണ്ടുവരുമ്പോൾ ഒഴിവുകൾ നികത്താൻ കഴിയാതെ വന്നിട്ടുള്ളത്. സംസ്ഥാനത്ത് നിലവിലുള്ള 33115 അക്കണ്ണവാടികളിലെ ജീവനക്കാരുടെ പത്ര വിധ നിയമനങ്ങൾ മുൻഗണനാ മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിച്ച് നിയമാസന്നത്വവും സുതാര്യവുമായ രീതിയിൽ നടത്തുന്നതിന് നിയമനാധികാരിയായ ശിരൂ വികസന പദ്ധതി ഓഫീസർമാർക്ക് കഴിയാതെ വരുന്നതും ടിയാഴകളുടെ നിയമനത്തിനായി കാലാകാലങ്ങളിൽ പുറപ്പെട്ടവിച്ചിട്ടുള്ള മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങളും ഉത്തരവുകളും പരിശോധിച്ച് നടപ്പിലാക്കുന്നതിലെ വിഴുകളും ഭാന്തേഷൻ വിഭാഗങ്ങളിൽ ആറാമത്തെ വിഭാഗമായ സെലക്ഷൻ ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സെലക്ഷൻ കമ്മിറ്റി രൂപീകരണം മുതൽ സെലക്ഷൻ ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ബഹുമാനപ്പെട്ട ഇടപെടലുകളും ആക്ഷേപങ്ങളുമുലം അക്കണ്ണവാടി നിയമനങ്ങൾ നടത്താൻ കഴിയാത്ത അവസ്ഥയാണ് നിലവിലുള്ളത്. താൽക്കാലിക നിയമനങ്ങളിൽ പ്രവേശിക്കുന്നവർ ടി ലിസ്റ്റിനെതിരെ ആക്ഷേപമുന്നയിച്ച് കോടതിയെ സമീപിക്കുന്നത് കാരണം കോടതി വ്യവഹാരങ്ങൾ ക്രമത്തിനായി വർദ്ധിക്കുന്നു. നിലവിൽ സെലക്ഷൻ ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കാൻ പറ്റാത്ത തരത്തിൽ ഇതേ വിഷയത്തിൽ നിരവധി കോടതി കേസുകളാണ് വന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. കൂടാതെ മറ്റ് വിഭാഗങ്ങളിലുള്ളവരല്ലോ തന്നെ കോടതിയെ സമീപിച്ച് നിയമനങ്ങളിൽ കൂടുതൽ കാലതാമസം ഉണ്ടാക്കുന്നത് ചെയ്യുന്നത്.

(സി) നിയമന നടപടികൾ ആരംഭിക്കുകയും മുൻ്നർവ്വു അടക്കമുള്ളവ നടത്താൻ കാഴിയാതിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന പ്രോജക്ടുകളിൽ മുൻ്നർവ്വു പൂർത്തിയാക്കാൻ എന്നൊക്കെ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കാനാണ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നതെന്ന് അറിയിക്കുമോ?

അതിയന്ത്രം ഏ.സി.ഡി.എസ്. പ്രോജക്ടിലൂടെ നെയ്യാറ്റിക്കര മുനിസിപ്പാലിറ്റിയിലെ അക്കാദമി സെലക്ഷൻ ലിസ്റ്റിന്തിരെ ആക്ഷേപമുന്നയിച്ച് ശ്രീമതി മോനിഷ് എം.എസ്.-ഉം തൃട്ടം ഫയൽ ചെയ്ത W.P (C) No 24893/18 ഹർജിയിൻമേൽ 26-11-2019-ൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട കേരള പൈഡ്കോട്ടി പറപ്പുവിച്ച് വിധിന്യായമനസരിച്ച് നെയ്യാറ്റിക്കര മുനിസിപ്പാലിറ്റിയിലെ സെലക്ഷൻ ലിസ്റ്റ് റോക്കേറ്റും മറ്റിങ്ങളിൽ 26-11-2019-ന് മുൻപ് പതിയ സെലക്ഷൻ കമ്മിറ്റി ഫോറീസ്റ്റ്‌പ്രോഫീഷണലുകളുടെ നടപടി പൂർത്തിയായിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ മാത്രം ആയത് നിലനിൽക്കുന്നതും അല്ലാത്ത പക്ഷം പതിയ സർക്കാർ ഉത്തരവിരുത്തു അടിസ്ഥാനത്തിൽ പതിയ സെലക്ഷൻ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കാവുന്നതുമാണ്. ടി വിധിന്യായത്തിന്തിരെ സർക്കാർ 30-9-2020-ൽ WA No. 730/2020 റിട്ട് അപ്പീൽ ഫയൽ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. പ്രസ്തുത റിട്ട് അപ്പീലിൽ അന്തിമ വിധി വരികയോ പുതുക്കിയ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പറപ്പുവിക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന മുറ്റമായുമേ പതിയ സെലക്ഷൻ നടപടികൾ ആരംഭിക്കാൻ കഴിയും. അക്കാദമി നിയമനങ്ങളിൽ തൃട്ടൽ സുതാര്യതയും അക്കാദമിയിലീറ്റിയും വേഗതയും ഉറപ്പാക്കുന്നതിന് അക്കാദമികളിലെ നിയമന വ്യവസ്ഥകൾ കാലോചിത്തായി പരിഷുദ്ധിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ചുള്ള വിഷയം പരിശാനനയിലാണ്.

(ഡി) നൂറുക്കണക്കിന് തൊഴിൽഹിതർക്ക് തൊഴിൽ ലഭിക്കുന്ന പ്രസ്തുത നിയമന പ്രക്രിയ വേഗത്തിൽ പൂർത്തികരിക്കാൻ എന്നൊക്കെ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കാനാണ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നതെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ?

അക്കാദമി ജീവനക്കാരുടെ നിയമന, സേവന വ്യവസ്ഥകൾ എക്കീകരിച്ച് കാര്യക്ഷമതയും ഗുത്തന ആശയങ്ങളും സാങ്കേതികവിദ്യാ പരിജ്ഞാനവുമുള്ള വനിതകളെ അക്കാദമി ജീവനക്കാരായി തെരഞ്ഞെടുക്കുന്നതുവാണി അക്കാദമികളുടെ പ്രവർത്തന മൂലനിലവാരം മെച്ചപ്പെട്ടതുനാം അതിനി മികച്ച സേവനങ്ങൾ മുഖ്യമാക്കാക്കുന്നതും എത്തിക്കുന്നതും സംബന്ധിച്ചുള്ള വിഷയം പരിശാനനയിലാണ്.